



FEDERATIE VAN VSV'S

Gouda, 31 maart 2023

Geachte collegae, beste VSV-bestuurders en leden van de VSV's,

Hierbij ontvangen jullie in deze nieuwsbrief het verslag van de ALV en informatieve bijeenkomst van 10 maart jl. in de Domus Medica in Utrecht. Ga er gerust even rustig voor zitten, we hebben weer een uitgebreide update samengesteld.

Aanwezig

44 leden (VSV's) + bestuur Federatie van VSV's

Agenda

13:00 -14:00:

1. Opening en welkom

ALV

2. VSV Basiskader / bekostiging VSV's
3. Organisatieaanpassing Federatie (incl. bestuur)
4. Financiën

Update volgens versnellingsaanpak (kort)

5. Kwaliteit van zorg: NRCG, Zorgstandaard
6. Organisatie van zorg: Capaciteit en visiedocument
7. Bekostiging van zorg: Ontwikkeling contributie VSV's + risicoprofielen
8. Preventie en Kansrijke Start
9. Data, gegevensuitwisseling en ICT: Perined, Peristat, Babyconnect

14:00-15.45

Interactieve workshops

14.00-14.45: Workshop 1

15.00-15.45: Workshop 2

16.00-17:00:

Afronding en afscheid Eric



1. Opening

Marije heet iedereen van harte welkom.

Zij legt uit dat het bestuur de ALV en gedurende het restant van het eerste uur van de bijeenkomst, wil gebruiken om de leden over diverse onderwerpen bij te praten.

Het 2e deel van de middag zal bestaan uit workshops over:

1. Capaciteit
2. Kwaliteitscyclus in het VSV
3. Besluitvorming in het VSV
4. VSV basiskader en financiën

2. VSV Basiskader/ bekostiging VSV

Basiskader

In 2021 is het Basiskader opgesteld door Federatie met 7 VSV's. De vaststelling van het document heeft, onder leiding van VWS plaats gevonden, in aanwezigheid van BO, KNOV, NVOG, Nederlandse vereniging voor Kindergeneeskunde (NvK), Nederlandse vereniging van Ziekenhuizen (NvZ), Patiëntenfederatie en de Federatie in 2022.

Vervolgens is het besproken in het bureau overleg met de NZa, ZiN en CPZ begin 2023. De volgende stap is de vaststelling van het document door alle partijen in April 2023.

Daarna gaat we met ZonMw kijken hoe de financiering op de korte termijn (2024) en de lange termijn geregeld kan worden en gaat daarover een voorstel naar de NZa.

De Federatie heeft aangegeven dat zij ook in de toekomst hun inkomsten willen halen uit contributie van hun leden. Op die manier blijven zij functioneren vanuit het belang van hun leden en moeten zij daarover ook regelmatig verantwoording afleggen aan hun leden.

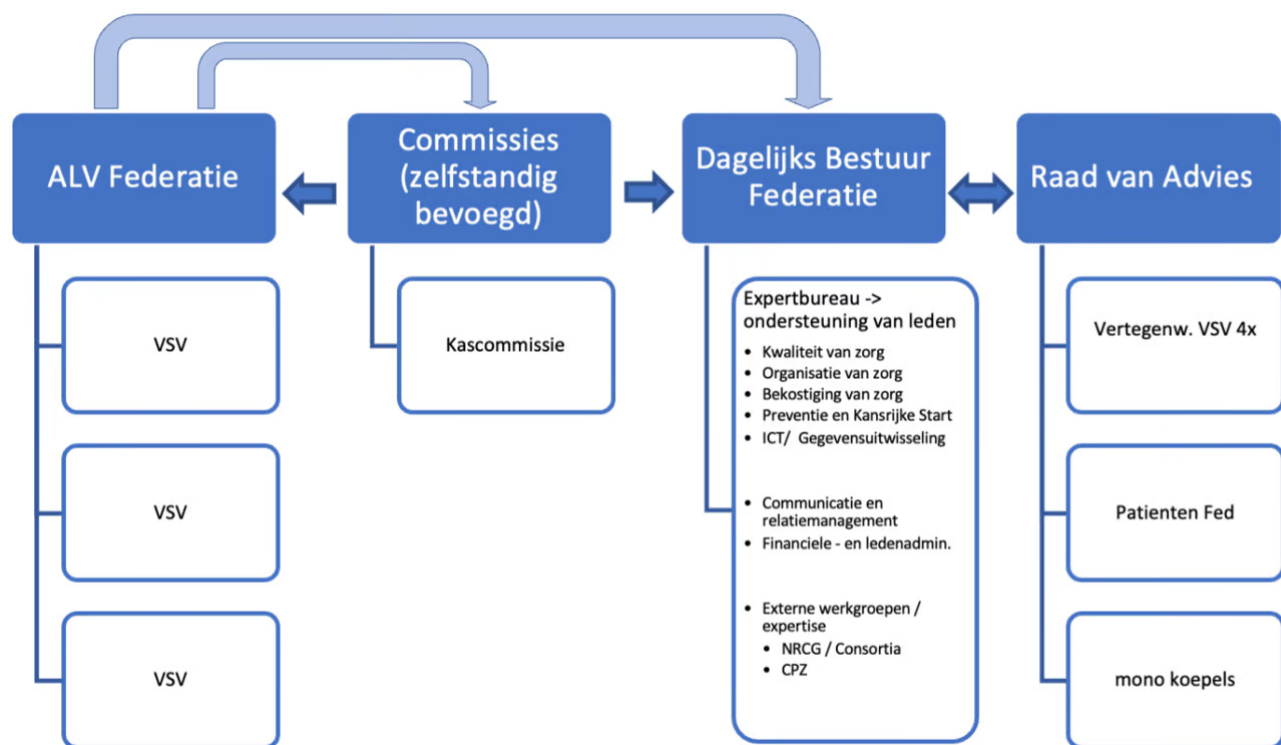
Totdat de financiering voor de lange termijn geregeld is, ziet het er wel naar uit dat de Federatie een tijdelijke projectsubsidie zal gaan ontvangen van VWS.



VWS ziet in dat de Federatie veel nuttig werk levert. Doorontwikkeling van het proces is echter alleen mogelijk als daar financiën tegen over komen te staan, zolang de officiële bekostiging nog niet geregeld is.

3. Organisatie aanpassing Federatie

Afgelopen jaar is er hard gewerkt aan uitbreiding van het bestuur en is voorbereidend een route ingezet om VSV's effectief te ondersteunen via een flexibel expertbureau, om ook in de toekomst de VSV's op een professionele manier adequaat te kunnen ondersteunen. Hieronder een overzicht van de organisatiestructuur.



- De Leden blijven ook hierbij het hoogste orgaan.
- Zij worden vertegenwoordigd door het Dagelijks bestuur.
- Door de toename van al het werk worden voorbereidingen getroffen om VSV's effectief te ondersteunen via een flexibel expertbureau. Dit expertbureau is onderverdeeld in de 5 thema's die ook VWS hanteert; Kwaliteit, Organisatie, Bekostiging, Preventie en ICT.

Op dit moment zijn er goede samenwerkingsafspraken met de Consortia (via de NRCG).

Ook met CPZ is er overleg op bestuurlijk niveau en in verschillende werkgroepen. Uitgangspunt voor samenwerking is dat het daadwerkelijk iets moet toevoegen aan de VSV's en hen niet te veel moet belasten.

Daarnaast komt er een Raad van Advies, die toezicht houdt op de positie van de Federatie in de geboortezorg en zorgt voor waarborging van de kenniskwaliteit.

De huidige bestuursleden zijn als volgt verdeeld over de nieuwe organisatiestructuur:

- Dagelijks Bestuur: Martien, Marlies, Eric (tot vervanging er is) en Marije
- Raad van Advies: Babette, Anja, Ingrid, Lian en Sandra
- Expert bureau: Lian en Sandra



- Expert bureau: Lian en Sandra

Tijdens de ALV heeft het bestuur ook aangegeven dat Marije de voorzittersfunctie overneemt van Eric. Eric blijft dit jaar beschikbaar voor het bestuur totdat er een vervang(st)er is gevonden en ingewerkt.

OPROEP

Door het vertrek van Eric is er een vacature vrijgekomen binnen het bestuur voor een gynaecoloog (rol van voorzitter niet noodzakelijk) en er is tevens ruimte voor de Raad van Advies.

Daarnaast zouden we graag op verschillende gebieden een klankbordgroep vormen om zo te kunnen ophalen en spiegelen bij onze leden. We zouden dus graag een klankbordgroep aanmaken op de thema's organisatie van zorg, capaciteit, preventie, ICT en kwaliteit.

Wie kent er een geschikte persoon of wil zelf graag zijn kennis en kwaliteiten inzetten voor de Federatie, laat het weten aan een van de bestuursleden. Voor nadere informatie kan men contact opnemen via info@federatievsv.nl.

4. Financiën

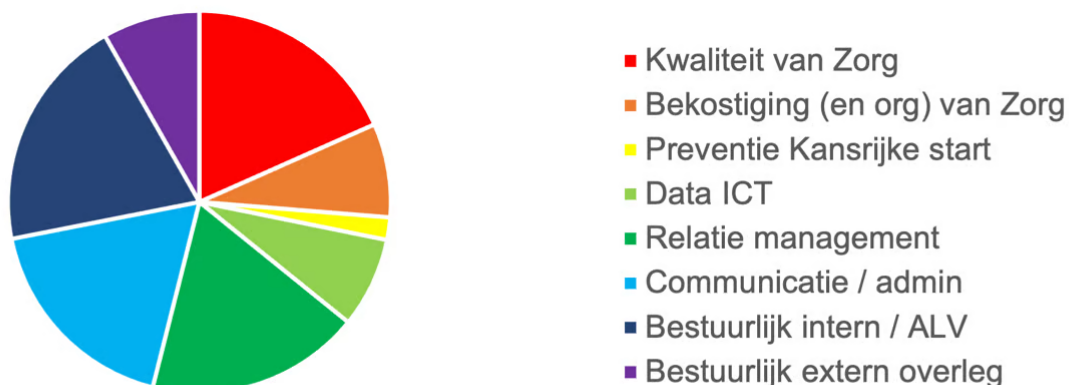
Hieronder het financiële overzicht van de Federatie over 2022.

De kascommissie, bestaande uit Annemieke Dongen - van Wijck, Lara Kooijman en Christel Benne, heeft het financiële jaarverslag goedgekeurd.

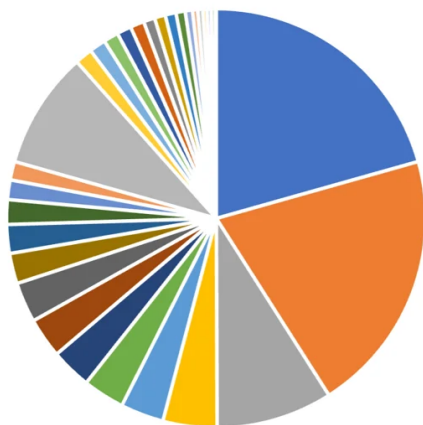
Om de enorme toename van gewerkte uren helder te krijgen heeft de kascommissie aan het bestuur gevraagd de gewerkte uren en werkzaamheden inzichtelijk te maken.

Onderstaande overzichten geven dit weer.

Urenbesteding Federatie



Werkzaamheden Federatie



- | | |
|---------------------------------|----------------------|
| ■ mails&adm brieven&nieuwsbrief | ■ DB/AB/ALV |
| ■ diverse overleg | ■ Baby Connect |
| ■ WG ZIG | ■ Perined |
| ■ NZA /TO | ■ NRCG/Consortia |
| ■ Financiële adm | ■ Webinars etc |
| ■ CPZ rest | ■ Traject Basiskader |
| ■ bestuurlijk overleg CPZ | ■ WG indicatoren |
| ■ capaciteits problematiek | ■ overleg VWS |
| ■ VSV spiegel werkgroep | ■ WG I&B |
| ■ overleg KNOV | ■ Goede start tafel |
| ■ Kansrijke start | ■ studies |
| ■ PFN/Moederraad | ■ overleg IGO's |
| ■ WG PREMS | ■ NVOG |
| ■ SirM | ■ V&VN |
| ■ Zon Mw | ■ ICHOM |
| ■ Kwaliteitsregister | |

Annemieke Dongen - van Wijck legt uit hoe de kascommissie te werk is gegaan en dat zij tot de conclusie zijn gekomen dat de vacatiegelden ver achterblijven bij de hoeveelheid aan gewerkte uren (voor 54% van de overleguren ontvangen de bestuurders vacatiegeld).

Daarom heeft de kascommissie voorgesteld de contributie voor het jaar 2023 te verhogen naar € 800,00 per VSV.

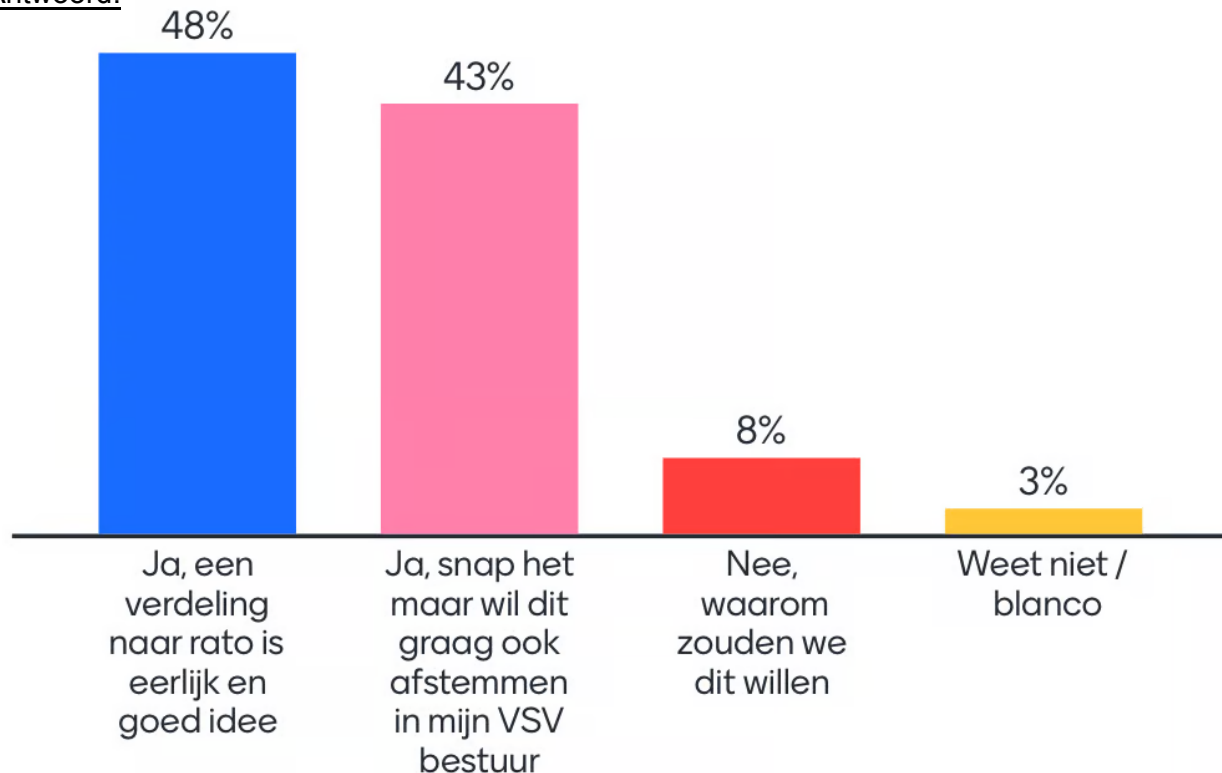
Via de mentimeter wordt tijdens de vergadering aan de leden hun mening hierover gevraagd.

— —



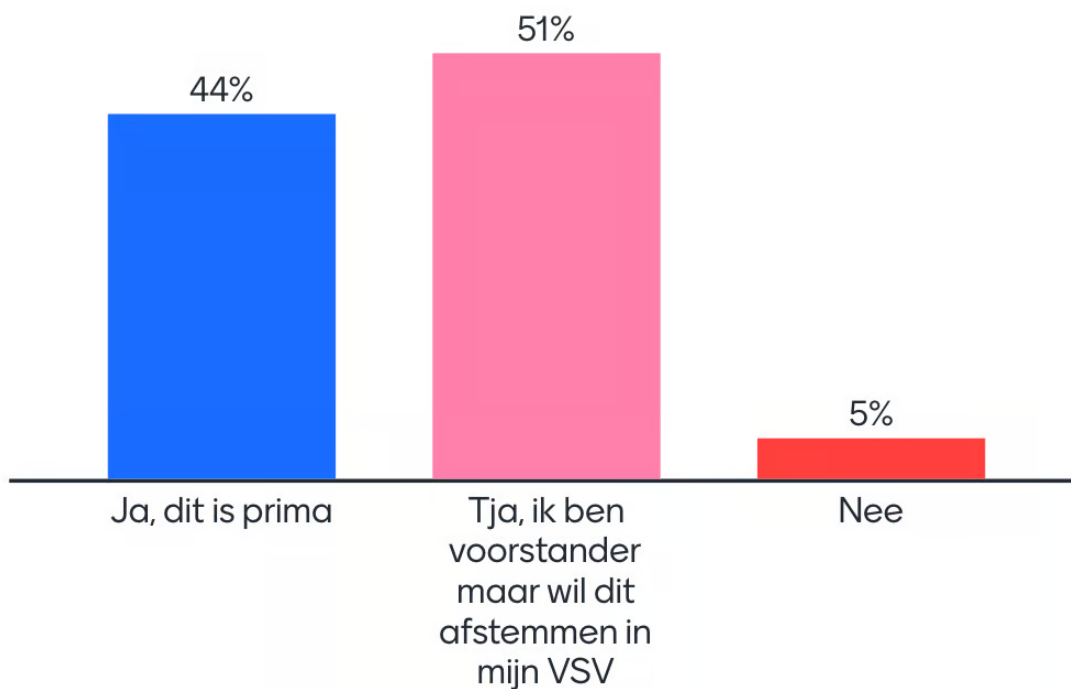
Vraag 1: Wat vindt u van contributie naar rato (# bevallingen/VSV o.b.v. Perined)

Antwoord:



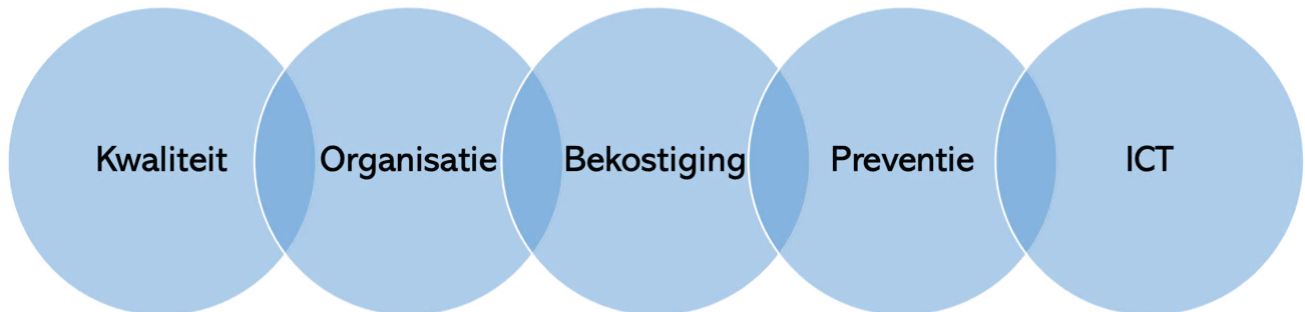
Vraag 2: Contributie Federatie 2023: € 800,00 per jaar?

Antwoord:



Versnellingsaanpak VWS

Zoals we vorig jaar hebben afgesproken clusteren we voor de duidelijkheid alle activiteiten in een van de vijf onderdelen van de versnellingsaanpak die VWS eerder heeft geïntroduceerd.



5. Kwaliteit van zorg

Noortje van Duijnhoven is werkzaam bij het Netwerk Regionale Consortia Geboortezorg (NRCG) en geeft uitleg over de versnellingsaanpak, een vervolg op de aanbevelingen van het RIVM-rapport.

Alle VSV's zijn benaderd met een digitale vragenlijst, de Kennisagenda, om de behoeften zoals vraagstukken en problemen te inventariseren.

Hier zijn 597 reacties op gekomen. 86% van de VSV's heeft input geleverd! (67/78) en gemiddeld 9 personen per VSV (range 1-36) hebben de vragenlijst ingevuld.

Daarvan waren er: 21% verloskundigenpraktijken, 19% ziekenhuizen, 5% kraamzorgorganisaties, 1% GGD/JGZ-instellingen o.i.d. en 2% overige.

Hieronder een samenvatting van de resultaten van het onderzoek. Binnenkort publiceren we het gehele rapport ook via onze website: www.federatievsv.nl.

Vraag 1: Op welke thema's en onderwerpen heeft uw VSV behoefte aan (verdieping van) kennis of ondersteuning bij implementatie van beschikbare kennis?

Antwoord top 5

1. Vermindering van capaciteitsproblemen en/of werkdruk
2. Uitkomsten uit onderzoek implementeren in de praktijk
3. Het ontwikkelen van protocollen, routekaarten en/of werkinstructies
4. Samenwerkingsvraagstukken binnen het VSV
5. Zorg aan zwangeren en gezinnen in kwetsbare situaties



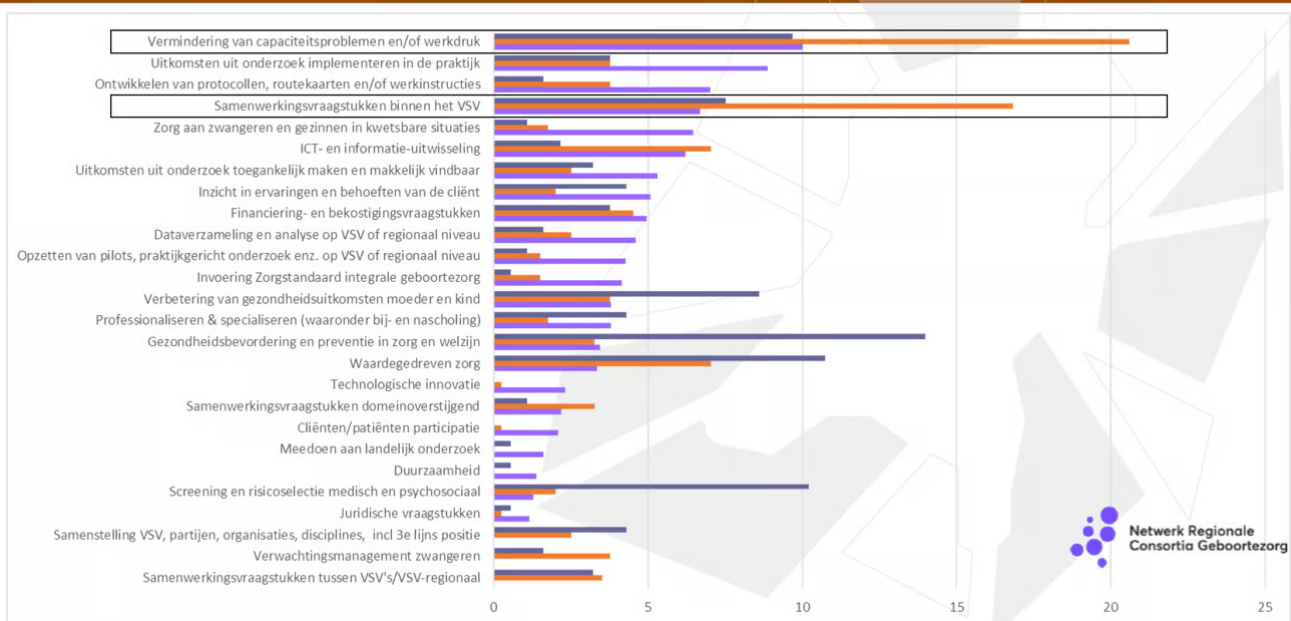
Vraag 2: Tegen welk vraagstuk of probleem loopt u in de dagelijkse praktijk aan?

Antwoord top 5

1. Vermindering van capaciteitsproblemen en/of werkdruk
2. Samenwerkingsvraagstukken binnen het VSV
3. ICT- en informatie-uitwisseling
4. Waarde gedreven zorg
5. Financierings- en bekostigingsvraagstukken

Vraag 3: Heeft u een concrete onderzoeksvraag, waarop het antwoord u in de praktijk echt verder kan helpen?

3. Heeft u een concrete onderzoeksvraag, waarop het antwoord u in de dagelijkse praktijk echt verder kan helpen? (n=186)



Antwoord top 5

1. Vermindering van capaciteitsproblemen en/of werkdruk
2. Samenwerkingsvraagstukken binnen het VSV
3. Gezondheidsbevordering en preventie in zorg en welzijn
4. Waarde gedreven zorg
5. Screening en risicopreventie medisch en psychosociaal

Alle resultaten zijn uitgesplitst per regionaal consortium en blijken per regio ook erg te verschillen. 2 Thema's staan echter bij bijna alle consortia hoog op de lijst. Dat zijn "Vermindering van capaciteitsproblemen en/of werkdruk" en "Samenwerkingsvraagstukken binnen het VSV".

Topthematiek per regionaal consortium

- 1) Vermindering capaciteitsproblemen/werkdruk
- 2) Samenwerkingsvraagstukken binnen VSV
- 3) Uitkomsten uit onderzoek implementeren

- 1) Samenwerkingsvraagstukken binnen VSV
- 2) Zorg aan zwangeren/gezinnen in kwetsbare situaties
- 3) Dataverzameling en analyse op VSV/regionaal niveau

- 1) Vermindering capaciteitsproblemen/werkdruk
- 2) Samenwerkingsvraagstukken binnen VSV
- 3) Financierings- en bekostigingsvraagstukken

- 1) Vermindering capaciteitsproblemen/werkdruk
- 2) Uitkomsten uit onderzoek implementeren
- 3) Ontwikkelen protocollen/routekaarten

- 1) Inzicht in ervaringen/behoefte cliënt
- 2) Uitkomsten uit onderzoek implementeren
- 3) Ontwikkelen protocollen/routekaarten

- 1) Vermindering capaciteitsproblemen/werkdruk
- 2) Uitkomsten uit onderzoek implementeren
- 3) Samenwerkingsvraagstukken binnen VSV

- 1) Uitkomsten uit onderzoek implementeren
- 2) ICT en informatie-uitwisseling
- 3) Dataverzameling en analyse op VSV/regionaal niveau

Netwerk Regionale Consortia Geboortezorg

De enquête heeft waardevolle info de exacte vraag en behoefte van de kennisagenda wil het consortium overheden en de praktijk. Komend voorjaar brengen zij een rapport uit dat ieder VSV toegestuurd zal krijgen via het regionale consortium.



FEDERATIE VAN VSV's

zal nu bekeken gaan worden wat de uitkomsten van de thema's uit de enquête zijn. Het wordt nu besproken met kennisinstituten, wetenschap,

ZiG 2.0

De veldnormen prenataal, nataal, postnataal en zelfmanagement zijn opgesteld en klaar. Er wordt nu gewerkt aan de "Veldnorm organisatie van zorg".

Cliëntenvertegenwoordiging

De Federatie werkt voor de "Cliëntenparticipatie" samen met het Landelijk Platform Moederraden van Het Buikencollectief en Patiëntenfederatie Nederland.

Op 14 April is er van 12:00- 13:00 uur weer een online vragenuurtje waarop leden hun vragen kunnen stellen. Aanmelden kan via deze link: https://lnkd.in/e_FrAkHX

Werkgroepen

De Federatie is vanuit het thema Kwaliteit van Zorg betrokken bij meerdere werkgroepen o.a.

- Werkgroep indicatoren
- PREM-werkgroep
- Waarde gedreven zorg
- VOICE-studie, COMIC en VALID-studie
- Herziening VSV-spiegel

De kern voor de Federatie is om VSV's via het basiskader helpen aan het opzetten van een goede kwaliteitscyclus met werkende instrumenten

6. Organisatie van zorg

De Federatie heeft een visiedocument 1.0 over acute zorg samengesteld en gelanceerd. Het document is positief ontvangen binnen de geboortezorg. Het geeft inzicht in de



FEDERATIE VAN VSV's

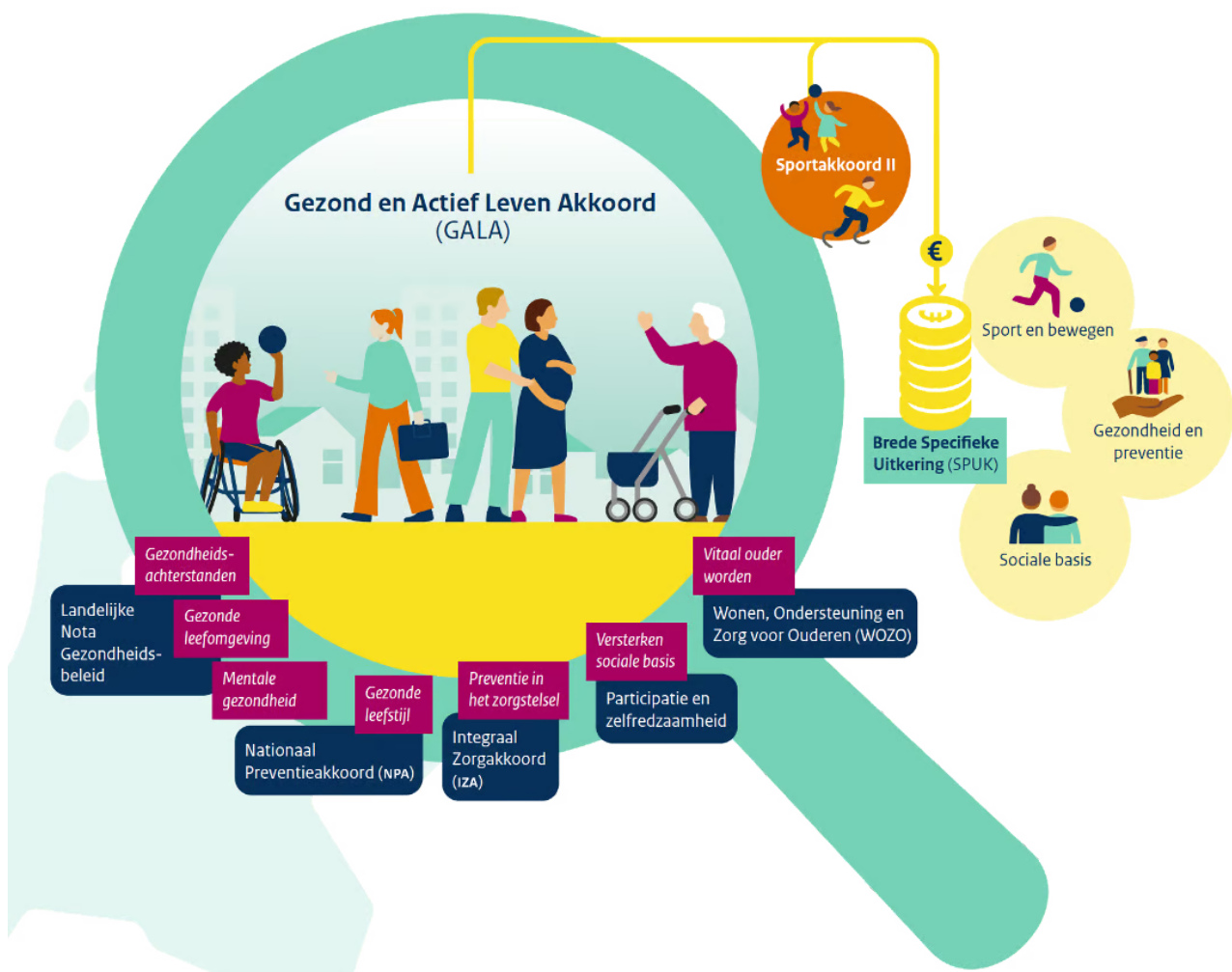
capaciteitsproblematiek. Een problematiek die alle partijen met elkaar zullen moeten gaan oppakken. Dit kan onder andere door als "samenwerkers" in de geboortezorg bij het ROAZ aan te schuiven. Komende tijd zullen er samen met het Landelijk Netwerk Acute Zorg (LNAZ) gesprekken gevoerd gaan worden.

7. Bekostiging van Zorg

Bij de introductie hebben we al wat over de financiering van zorg verteld, meer informatie komt straks aan bod bij de workshop VSV Basiskader en financiën.

8. Preventie en Kansrijke Start

Op vrijdag 3 Februari 2023 is het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) ondertekend door de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), GGD GHOR, Zorgverzekeraars Nederland (ZN), de staatssecretaris van VWS, de minister van VWS en de minister voor Langdurige Zorg en Sport.



In het GALA zijn gezamenlijke afspraken gemaakt op het gebied van gezondheid en welbevinden. Hiermee zijn 5 belangrijke programma's en akkoorden over gezonde leefstijl, zorg, sport en omgeving voor het eerst integraal met elkaar verbonden.

De volgende onderdelen komen in het GALA naar voren

- terugdringen gezondheidsachterstanden (waaronder Kansrijke Start)
- een gezonde fysieke leefomgeving die uitnodigt tot bewegen en ontmoeten
- het versterken van (de verbinding met) de sociale basis
- een gezonde leefstijl



- e) versterking van de mentale weerbaarheid en mentale gezondheid
- f) vitaal ouder worden
- g) domein overstijgende inzet vanuit een regionale preventie-infrastructuur

Vooraf de onderdelen a en g zijn relevant voor de geboortezorg omdat zij daar bepaalde verplichtingen in hebben. Het is daarom goed om als VSV's dit in de gaten te houden.

De Federatie ziet het als zijn taak om VSV's te positioneren in relatie tot:

- Verlenging actieprogramma Kansrijke Start door VWS
- ZN bij verzoek het Zorginstituut om een duiding welke onderdelen van de ketenaanpak verzekerde zorg betreffen
- Goede Start tafel CPZ

Het is ingewikkelde materie, ook gezien de financiering van het project. De Federatie wil de VSV's hier zo goed mogelijk over proberen te informeren. Binnenkort zal CPZ een Webinar verzorgen over de vertaalslag van het GALA.

Als er veel vragen zijn vanuit bestuurders en leden, die deelnemen in coalities, zal de Federatie ook hiervoor een vragenuurtje instellen. Meldt u hiervoor via: info@federatievsv.nl.

9. Data, gegevensuitwisseling en ICT

Babyconnect

De sluitingsdatum is 31 Maart 2023. Op dit moment doen er 50 VSV's mee. De betrokken partijen zijn bezig vorm te geven aan de besluitvorming over dit onderwerp. Er wordt gekeken hoe een en ander is in te passen in bestaande structuren. Daarna zal de Innovatie en Beheercyclus (I&B cyclus) geïntroduceerd gaan worden.



Stand van zaken m.b.t. partners

De Federatie heeft regelmatig overleg met: NRCG, KNOV, NVOG, Bo, Patiëntenfederatie, Perined, ZonMw, CPZ en IGO's.

Er zijn verkennende gesprekken met V&VN en NCJ over verdere samenwerking.

De Federatie neemt momenteel al deel aan volgende CPZ-werkgroepen: PREM, waarde gedreven zorg, indicatoren, VSV-spiegel, Goede start tafel, capaciteitsoverleg, ZIG-werkgroep

Verder neemt de Federatie ook actief deel aan: kerntafel Babyconnect, I&B-cyclus, studies, NZA en VWS-overleg.

Workshops

Na de pauze kunnen de aanwezigen vervolgens deelnemen aan 2 workshops naar keuze. De thema's waaruit gekozen kon worden zijn:

1. Capaciteit

In twee workshoprondes hebben we met VSV-bestuurders uit alle uithoeken van het land gesproken en gespard over knelpunten rond capaciteit en de moeilijkheid dit als VSV



gezamenlijk op te pakken.

In beide rondes kwam naar voren dat het visiedocument verhelderend is en de oproep tot samenwerken hard nodig.

Een veelgehoord knelpunt is dat veel zorgverleners op grensgebieden tussen VSV's en tussen ROAZ-en werken en (meestal noodgedwongen) over zowel VSV grenzen als ROAZ-grenzen heen zorg verlenen. De voorgestelde uniformiteit rond definities en indicatiestellingen werd daarom als zeer wenselijk ervaren.

2. Kwaliteitscyclus in het VSV

Tijdens deze workshop² hebben we met de VSV's gesproken over de kwaliteitscyclus en hoe deze samenhangt met de organisatie van zorg.

We bespraken uitvraag PREM, al dan niet hebben van een PDCA-cyclus m.b.t. kwaliteit van zorg in een VSV en de te herijken VSV-Spiegel om de integrale samenwerking te meten.

Er bleken grote verschillen te zitten tussen de VSV's, waarbij VSV's aangeven dat er ondersteuning gewenst is op het inrichten van PDCA, duiden van cijfers en dit organiseren in het VSV.

De rol van de Federatie als knooppunt voor communicatie tussen VSV's en de rol in (organiseren van) ondersteuning voor de VSV's kwam hierin sterk naar voren. Ook werd de kwaliteit en betrouwbaarheid van de Perined cijfers besproken. Contactgegevens werden uitgewisseld om een vervolg te kunnen geven in de ondersteuning m.b.t. gebruik van de data binnen de VSV's.

3. Besluitvorming in het VSV

Tijdens deze twee workshops hebben we geoefend om Sociocratische besluitvorming te leren, door middel van een "Consent Spel" speciaal ontwikkeld voor de VSV's.

Het was een try-out en de eerste keer dat wij dit spel samen met leden van een VSV bestuur speelde.

We hebben positieve en waardevolle feedback gekregen, om het spel nu definitief te kunnen inzetten bij de VSV's in het land.

4. VSV basiskader en financiën

Tijdens deze twee interactieve workshops is in meer detail ingegaan op de totstandkoming van het VSV Basiskader, de visie hierachter én de link met bekostiging van de extra taken die in het kader zijn opgenomen.

Ook de noodzaak voor ondersteuning van VSV's vanuit de Federatie (via het flexibele expertbureau) is met de leden besproken. Hierop is zeer positief en enthousiast gereageerd, mede omdat VSV's behoefte hebben aan concrete hulp (en niet het wiel zelf / opnieuw willen uitvinden).

Afscheid Eric Hallensleben

Er wordt officieel afscheid genomen van Eric als voorzitter van het VSV.



Eric wordt hartelijk bedankt voor het opzetten en voorzitten van de Federatie. Zijn jarenlange onaf latende inzet voor de VSV's heeft ertoe geleid dat de VSV's duidelijk op de kaart zijn gezet en er binnenkort financiering van de VSV's zal volgen!

Aansluitend wordt Marije officieel als voorzitter van de Federatie geïnstalleerd.

Zij wordt hartelijk welkom geheten. Ze geeft aan er heel veel zin in te hebben en hoopt waar te kunnen maken waar de Federatie voor staat.

Formele afsluiting

Marije bedankt iedereen hartelijk voor zijn/haar tijd, aandacht en input bij de vergadering en workshops.

Vragen mogen altijd gesteld worden via: info@federatievsv.nl

Mocht u contact willen met de dagelijks bestuursleden (Eric, Marlies, Martien of Marije), dan horen zij dit ook graag, het bestuur blijft graag met de leden in gesprek!

Save the date

de volgende bijeenkomst van de Federatie

staat gepland op 8-9 van 13-17 uur

Met vriendelijke groet, namens het bestuur van de Federatie van VSV's

Marije Droogendijk
Voorzitter



Federatie van VSV's, Ronsseweg 3b, 2803 ZA Gouda, , The Netherlands

