



## Functieprofiel lid Raad van Advies Federatie van VSV's

### Organisatie

De Federatie van VSV's creëert - als verbindende factor tussen de circa 70 VSV's – een sterke positie voor alle VSV's om zo goed mogelijk de geboortezorg in hun regio te verzorgen vanuit een goed functionerende multidisciplinaire samenwerking. De beste garantie voor optimale geboorte zorg is immers een sterk VSV!

**Visie:** Alle zwangeren ontvangen passende maatwerkzorg van de samenwerkende VSV-partners, zodat de geboortezorg uitkomsten optimaal zijn.

**Missie:** VSV's ondersteunen en hun belangen behartigen om goede geboortezorg te kunnen leveren.

**Doelstelling:** De Federatie van VSV's faciliteert in het borgen van uniformiteit, het minimaal belasten van VSV's en tegelijkertijd zorgen voor de ruimte zodat VSV's wel zelf vorm kunnen geven aan hun primaire proces, door middel van:

- Behartigen van de belangen en creëren van een sterke positie voor de VSV's door VSV's te vertegenwoordigen in landelijke overleggen die relevant zijn voor de geboortezorg (zoals verschillende landelijke actieprogramma's als Kansrijke Start, Babyconnect, ZIG 2.0 en de uitdagingen in de capaciteitsproblematiek). De Federatie neemt (gedelegeerd door VSV's) actief verantwoordelijkheid voor het helpen meedenken in de invulling hiervan voor de regio's;
- Borgen dat de financiële randvoorwaarden voor de VSV's optimaal zijn en praktische ondersteuning van VSV's (m.b.v. handreikingen via online VSV Dienstencentrum en regionale coördinatoren die op basis van een gezamenlijk geformuleerde concrete hulpvraag van het VSV kunnen verwijzen naar de benodigde expertise), zodat zij zich kunnen bezighouden met hun kerntaak: Het leveren van goede geboortezorg;
- Stimuleren van kwaliteitsbevordering in de geboortezorg (samen met partners als Perined en NRCG) in het algemeen in op VSV niveau in het bijzonder t.b.v. in-/uitvoeren van kwaliteit verbeterprocessen waardoor geboortezorg uitkomsten verbeteren (via PDCA met eenduidige analyses, gestructureerde evaluaties en waar nodig verbeteracties en leernetwerken via vergelijking met andere VSV's).

### Basisprincipes

Het is belangrijk dat de randvoorwaarden voor de VSV's optimaal (geborgd) zijn. Implementatie van het VSV Basiskader en gerelateerde financiering van VSV's faciliteert dit grotendeels.

Naast randvoorwaarden zijn er ook een aantal basisprincipes die ervoor zorgen dat de samenwerking in de Verloskundig Samenwerkingsverbanden (VSV's) succesvol wordt in alle regio's in Nederland:

- De basis van de besluitvorming is gelijkwaardigheid.
- VSV's besluiten zelf, met gelijkwaardige betrokkenheid van alle partijen in het betreffende VSV, met welke partijen zij hun VSV willen uitbreiden of samenwerking willen aangaan, tenzij in de Zorgstandaard Integrale Geboortezorg hiervoor expliciete aanwijzingen zijn opgenomen.
- Het betrekken van de patiënt/cliënt in de verschillende processen in het VSV. Het is van belang dat ook patiënten een duurzame en toekomstbestendige plaats in het VSV krijgen.

### Ontwikkeling van een herkenbare werkwijze

De VSV's hebben gevraagd om een herkenbare werkwijze waarin de Federatie actief participeert in allerlei multidisciplinaire en domeinoverstijgende overlegstructuren (die lokaal, regionaal en landelijk van belang zijn). Er is gekozen om deze werkwijze vanuit een helder structuur uit te voeren en te coördineren, en hiervoor de vijf onderdelen van de versnellingsaanpak van VWS te hanteren:

- 1) Kwaliteit, 2) Organisatie, 3) Bekostiging, 4) Preventie en 5) ICT.



De Federatie blijft zich richten op het inzichtelijk(er) maken van alle ontwikkelingen voor alle VSV's en wil hierbij een voortrekkersrol vervullen om de coördinatie zo eenvoudig en functioneel mogelijk in te richten (op alle niveaus). De behoefte en belangen van VSV's zijn leidend bij zowel de ontwikkeling hiervan als bij de uitvoering / deelname aan deze (beleidsbepalende) overlegstructuren.

## Ontwikkeling van een doelmatige organisatiestructuur

De huidige organisatieontwikkelingsfase van de Federatie richt zich op het doelmatige organiseren, uitvoeren en officieel beleggen van de extra taken en verantwoordelijkheden die de veranderende rol als gevolg van onder andere de invoering van het VSV Basiskader en co-creatie en coördinatie van landelijke ontwikkelingen met zich meebrengen. Dit betekent concreet dat de Federatie zich zo organiseert dat alle contact met VSV's over hulpvragen en verbetertrajecten direct bijdraagt aan een doelmatige ondersteuning van VSV's.

[\(Zie verder bijlage Verenigingsbestuur en organisatiestructuur\).](#)

De Federatie van VSV's is een vereniging. In de verenigingsstructuur van de Federatie van VSV's staat het faciliteren van VSV's centraal. Het Dagelijks Bestuur is verantwoordelijk voor de koers (beleidsbepaling) van de Federatie. Het bestuur wordt ondersteund in haar taken door een klein flexibel VSV Dienstencentrum (met aan het hoofd een gedelegeerd lid van het Dagelijks Bestuur die direct toezicht houdt op deze bureauorganisatie). Via dit VSV Dienstencentrum krijgt gecoördineerde ondersteuning aan VSV's ook praktisch vorm via praktische uniforme formats, instrumenten, kennisdeling en intervisie die direct toepasbaar zijn in de dagelijkse praktijk van een VSV.

## Raad van Advies (RvA):

Doel van het organiseren van een Raad van Advies is om met partners uit het 'speelveld van het geboortezorglandschap periodiek met (het bestuur van) de Federatie te spreken/sparren over relevante ontwikkelingen en de visie van de Federatie hierop.

De Raad van Advies dient daarom een goede afspiegeling te zijn van de omgeving waarin de VSV's zich bevinden, de veelzijdigheid versterkt de functie van de Raad van Advies hierbij.

### Good Governance

Minimaal jaarlijks legt het Dagelijks Bestuur verantwoording af aan de ledenraad (ALV).

In de loop van 2024 wil de Federatie ook elk kwartaal een overleg organiseren met een Raad van Advies, die uit een representatieve afspiegeling van de relevante partners uit geboortezorglandschap bestaat. Deze overleggen bieden de mogelijkheid om vragen over de externe en interne ontwikkelingen te stellen aan het Dagelijks Bestuur. En het biedt de mogelijkheid te sparren over de strategische koers én ongevraagde advies te geven over specifieke thema's aan het de Federatie in het algemeen en het Dagelijks Bestuur in het bijzonder. De Raad van Advies ontvangt hiervoor in elk geval het jaarverslag en strategische (visie)documenten van het Dagelijks.

De Raad van Advies zorgt als orgaan voor koppeling met en spiegeling vanuit de sociaal/publieke omgeving van VSV's en de Federatie en draagt hierdoor bij aan het ontwikkelen van duurzame beleidsbepaling.

## Taken van een lid van het Raad van Advies (RvA) bestaan uit:

- Periodiek (elk kwartaal) als sparringpartner overleg voeren met (Dagelijks Bestuur van) de Federatie van VSV's.



FEDERATIE VAN VSV's

- In staat goed voorbereid verhelderende vragen te stellen over relevante ontwikkelingen voor de VSV's en Federatie.
- (on)Gevraagd adviesvoorstellen doen ten behoeve van gewenste beleidsontwikkelingen - bijsturing vanuit de Federatie van VSV's.
- Inhoudelijke input aanleveren voor conceptagenda van de periodieke overleggen.

### Functionele eisen voor de rol van lid van de Raad van Advies (RvA):

- Is werkzaam in een - voor de VSV's en Federatie van VSV's - relevante organisatie binnen het geboortezorglandschap.
- Is in staat strategisch te denken en hoofdzaken van bijzaken te onderscheiden.
- Beschikt over strategisch inzicht in werkveld (oog voor bestuurlijke verhoudingen en voor belangen van samenwerkingspartners).
- Heeft inzicht in gerelateerde sociaal-maatschappelijke en demografische vraagstukken.
- Is minimaal viermaal per jaar beschikbaar voor kwartaaloverleg met het Dagelijks Bestuur van de Federatie.

### Vaardigheden van een lid van de Raad van Advies (RvA) bestaan uit:

- Verbindend, communicatief vaardig en tot zelfreflectie in staat.
- Bestuurlijke ervaring.
- Dienstverlenende instelling.

### Interesse?

Indien je over de benodigde expertise beschikt, je interesse hebt om constructief en doelgericht (de Federatie van) VSV's te ondersteunen in de gewenste ontwikkeling én je minimaal viermaal per jaar beschikbaar bent voor kwartaal overleggen, dan ontvangen we graag je sollicitatie (een profiel waaruit gewenste kennis en ervaring blijkt én een motivatiebrief) via: [vacature@federatievsv.nl](mailto:vacature@federatievsv.nl).

### Overige informatie

Nadere informatie over de functie en procedure kan worden ingewonnen via:  
[vacature@federatievsv.nl](mailto:vacature@federatievsv.nl).