



Functieprofiel Regio Coördinator Federatie van VSV's

Organisatie

De Federatie van VSV's creëert - als verbindende factor tussen de circa 70 VSV's – een sterke positie voor alle VSV's om zo goed mogelijk de geboortezorg in hun regio te verzorgen vanuit een goed functionerende multidisciplinaire samenwerking. De beste garantie voor optimale geboorte zorg is immers een sterk VSV!

Visie: Alle zwangeren ontvangen passende maatwerkzorg van de samenwerkende VSV partners, zodat de geboortezorg uitkomsten optimaal zijn.

Missie: VSV's ondersteunen en hun belangen behartigen om goede geboortezorg te kunnen leveren.

Doelstelling: De Federatie van VSV's faciliteert in het borgen van uniformiteit, het minimaal belasten van VSV's en tegelijkertijd zorgen voor de ruimte zodat VSV's wel zelf vorm kunnen geven aan hun primaire proces, door middel van:

- Behartigen van de belangen en creëren van een sterke positie voor de VSV's door VSV's te vertegenwoordigen in landelijke overleggen die relevant zijn voor de geboortezorg (zoals verschillende landelijke actieprogramma's als Kansrijke Start, Babyconnect, ZIG 2.0 en de uitdagingen in de capaciteitsproblematiek). De Federatie neemt (gedelegeerd door VSV's) actief verantwoordelijkheid voor het helpen meedenken in de invulling hiervan voor de regio's;
- Borgen dat de financiële randvoorwaarden voor de VSV's optimaal zijn en praktische ondersteuning van VSV's (m.b.v. handreikingen via online VSV Dienstencentrum en regionale coördinatoren die op basis van een gezamenlijk geformuleerde concrete hulpvraag van het VSV kunnen verwijzen naar de benodigde expertise), zodat zij zich kunnen bezighouden met hun kerntaak: Het leveren van goede geboortezorg;
- Stimuleren van kwaliteitsbevordering in de geboortezorg (samen met partners als Perined en NRCG) in het algemeen in op VSV niveau in het bijzonder t.b.v. in-/uitvoeren van kwaliteit verbeterprocessen waardoor geboortezorg uitkomsten verbeteren (via PDCA met eenduidige analyses, gestructureerde evaluaties en waar nodig verbeteracties en leernetwerken via vergelijking met andere VSV's).

Basisprincipes

Het is belangrijk dat de randvoorwaarden voor de VSV's optimaal (geborgd) zijn. Implementatie van het VSV Basiskader en gerelateerde financiering van VSV's faciliteert dit grotendeels.

Naast randvoorwaarden zijn er ook een aantal basisprincipes die ervoor zorgen dat de samenwerking in de Verloskundig Samenwerkingsverbanden (VSV's) succesvol wordt in alle regio's in Nederland:

- De basis van de besluitvorming is gelijkwaardigheid.
- VSV's besluiten zelf, met gelijkwaardige betrokkenheid van alle partijen in het betreffende VSV, met welke partijen zij hun VSV willen uitbreiden of samenwerking willen aangaan, tenzij in de Zorgstandaard Integrale Geboortezorg hiervoor expliciete aanwijzingen zijn opgenomen.
- Het betrekken van de patiënt/cliënt in de verschillende processen in het VSV. Het is van belang dat ook patiënten een duurzame en toekomstbestendige plaats in het VSV krijgen.

Ontwikkeling van een herkenbare werkwijze

De VSV's hebben gevraagd om een herkenbare werkwijze waarin de Federatie actief participeert in allerlei multidisciplinaire en domeinoverstijgende overlegstructuren (die lokaal, regionaal en landelijk van belang zijn). Er is gekozen om deze werkwijze vanuit een helder structuur uit te voeren en te coördineren, en hiervoor de vijf onderdelen van de versnellingsaanpak van VWS te hanteren:

- 1) Kwaliteit, 2) Organisatie, 3) Bekostiging, 4) Preventie en 5) ICT.



De Federatie blijft zich richten op het inzichtelijk(er) maken van alle ontwikkelingen voor alle VSV's en wil hierbij een voortrekkersrol vervullen om de coördinatie zo eenvoudig en functioneel mogelijk in te richten (op alle niveaus). De behoefte en belangen van VSV's zijn leidend bij zowel de ontwikkeling hiervan als bij de uitvoering / deelname aan deze (beleidsbepalende) overlegstructuren.

Ontwikkeling van een doelmatige organisatiestructuur

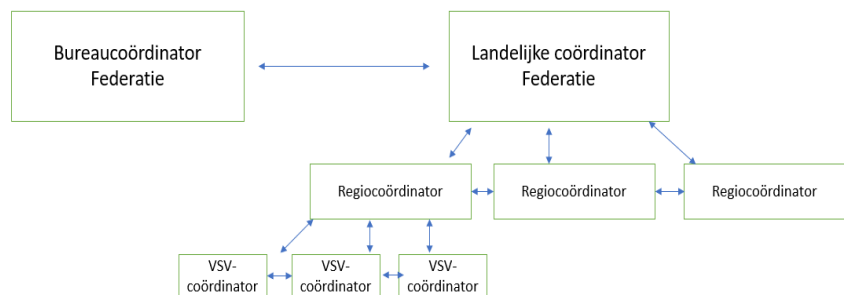
In de verenigingsstructuur van de Federatie van VSV's staat het faciliteren van VSV's centraal. De huidige organisatieontwikkelingsfase van de Federatie richt zich op het doelmatige organiseren, uitvoeren en officieel beleggen van de extra taken en verantwoordelijkheden die de veranderende rol als gevolg van onder andere de invoering van het VSV Basiskader en co-creatie en coördinatie van landelijke ontwikkelingen met zich meebrengen. Dit betekent concreet dat de Federatie zich zo organiseert dat alle contact met VSV's over hulpvragen en verbetertrajecten direct bijdraagt aan een doelmatige ondersteuning van VSV's.

[\(Zie verder bijlage Verenigingsbestuur en organisatiestructuur\).](#)

De Federatie van VSV's is een vereniging. Het Dagelijks Bestuur is verantwoordelijk voor de koers (beleidsbepaling) van de Federatie. Het bestuur wordt ondersteund in haar taken door een klein flexibel VSV Dienstencentrum (met aan het hoofd een gedelegeerd lid van het Dagelijks Bestuur die direct toezicht houdt op deze bureauorganisatie). Via dit VSV Dienstencentrum krijgt gecoördineerde ondersteuning aan VSV's ook praktisch vorm via praktische uniforme formats, instrumenten, kennisdeling en intervisie die direct toepasbaar zijn in de dagelijkse praktijk van een VSV.

Vanuit het VSV Dienstencentrum zorgt een Bureau Coördinator ervoor dat alle activiteiten vanuit de centrale thema's worden afgestemd, opgepakt, voorbereid, en dat er terugkoppeling plaatsvindt met het dagelijks bestuur (Beleidsontwikkeling en -bepaling).

De BureauCoördinator zorgt voor de afstemming met de Landelijke Coördinator (LC). De LC heeft gestructureerd afstemming met regio coördinatoren over de ontwikkeling, uitvoering en monitoring van ondersteuning aan VSV's en per regio.



Vanuit het VSV Dienstencentrum wordt de gecoördineerde ondersteuning aan VSV's ook praktisch ondersteund via hele praktische uniforme formats, instrumenten, kennisdeling en intervisie die direct toepasbaar zijn in de dagelijkse praktijk van een VSV.

Op verzoek van VSV's en VSV besturen organiseert de Federatie met de inzet van Regio Coördinatoren (RC) dicht bij de lokale uitvoering van het Basiskader, zodat zij ontwikkelvoorstellen kunnen doen aan en de op de focusthema's van een VSV inhoudelijk ondersteuning bieden in directe samenwerking met de eigen VSV coördinator van elk VSV.

Hierbij houden we de regionale indeling aan van de consortia geboortezorg én zullen de RC van de Federatie in een 'twin'functie veel gezamenlijk optrekken met de regio coördinatoren van de consortia!

Periodiek vindt ook (landelijk) plenair afstemming plaats met de NRCG (2x per jaar), elke 2 mnd sluit de landelijke coördinator aan bij een bilateraal overleg met de twee 'twins', de RC van de Federatie en de regio coördinator van het consortium.



Taken van een Regio Coordinator (RC) bestaan uit:

- Contactpersoon én inhoudelijk sparringpartner voor VSV besturen / -vertegenwoordigers in haar/zijn regio.
- Voorstellen doen voor ontwikkelen, faciliteren van uitvoering activiteiten door het VSV.
- Relevante gesprekspartner voor partners van VSV en de Federatie (zoals onderzoekers, beleidsadviseurs etc.).
- Actief regie houden en coördineren van activiteiten van verschillende thema's en/of VSV's, betrokkenheid bij projectbewaking en periodiek overleg voeren over de planning en doelrealisatie met VSV bestuur en Federatie intern met de landelijke coördinator en team RC's (zowel functioneel als relationeel).
- Identificeren van knelpunten en mogelijkheden tot verbetering, waarbij je proactief actie onderneemt en ondersteuning biedt aan de VSV's.
- Dienen als informatiebron voor zowel VSV's, de twin-coordinator van het consortium als de directe collega's bij de Federatie om (werk)processen aan de hand van relevante (of te verwachten) relevante ontwikkelingen voor de geboortezorg te optimaliseren, waarbij je je deskundigheid gebruikt voor advies én concrete begeleiding.
- Mede zorgen voor de inhoudelijke afstemming tussen de werk-/projectgroepen.
- Advies en ondersteunen bij ontwikkeling en uitvoering van verbetervoorstellen, inclusief (PDCA), gebruik makend van de beschikbare instrumenten en formats vanuit het VSV Dienstencentrum.
- Ondersteunen van regionale werkgroepen / ontwikkeling waarbij je motiveert, samenbrengt en de efficiëntie in de samenwerking bevordert, onderbouwd via een gedegen projectadministratie.

Functie-eisen voor de rol van Regio Coordinator (RC):

- Werkzaam in VSV (bestuur) of minimaal affiniteit met uitvoeren van geboortezorg activiteiten.
- Bekend met werk in én doelen van VSV, integrale geboortezorg en gestructureerde aanpak.
- Weet tactiek en uitvoering te verbinden én daarbij hoofdzaken van bijzaken te onderscheiden.
- Projectmatige ervaring op regionale schaal.
- Heeft een dienstverlenende instelling en ervaring met het verbeteren van multidisciplinaire samenwerking binnen de geboortezorg en met het sociale domein.
- Is linking-pin in de regio en neemt actief (deel aan relevante regionale en landelijke overleggen).
- Bij voorkeur 24-28 uur (0,6-0,7 fte) beschikbaar als regiocoördinator, om zo twee regio's te kunnen ondersteunen, 8-14 uur per week (0,2 - 0,35 fte is minimaal vereist).
- Beschikt minimaal over HBO denk- en werkniveau.
- Bezit een voor de VSV's en Federatie relevant professioneel netwerk.

Vaardigheden van een regio coördinator bestaan uit:

- Heeft groot zelf-startend vermogen waarmee je VSV besturen / vertegenwoordigers inspireert, in staat zelfstandig activiteiten onder tijdsdruk uit te voeren, maar werkt optimaal in teamverband.
- Goede sociale eigenschappen is verbindend (netwerker) én vaardig in conflicthantering.
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid en kunnen spreken in het openbaar.
- Uitstekend tijdsmanager voor zichzelf en voor partners.

Aanbod

- Omvang van de pt-functie is in gezamenlijkheid te bepalen (bijv. 8-14 uur of 20-28 uur) per week.
- Werkgebied is regionaal en in gezamenlijkheid te bepalen.
- Voor vergoeding van de inzet van de benodigde expertise maakt de Federatie gebruik van een specifieke deelregeling vacatiegeld en kostenvergoedingen die voor deze opdracht vanuit de Federatie van VSV's van toepassing is. Voor deze functie is een vergoeding van maximaal € 70/uur beschikbaar, afhankelijk van ervaring en kennisniveau.



FEDERATIE VAN VSV's

Interesse?

Indien je over de benodigde expertise beschikt, je actief en doelgericht VSV's wil ondersteunen én je voor het uitvoeren van deze parttime functie beschikbaar bent tot en met december 2024, dan ontvangen we graag je sollicitatie (een CV waaruit gewenste kennis en ervaring blijkt én een motivatiebrief) via:

vacature@federatievsv.nl.

Overige informatie

Nadere informatie over de functie en procedure kan worden ingewonnen via: vacature@federatievsv.nl.